# Перечень вопросов к зачету

# по дисциплине «Трудовое право»

# (направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция)

* + 1. Понятие, предмет и значение трудового права России.
    2. Метод трудового права: отраслевые особенности регулирования трудовых и связанных с ними отношений.
    3. Единство и дифференциация в правовом регулировании труда.
    4. Сфера действия трудового права.
    5. Соотношение (связь и разграничение) трудового и иных отраслей российского права, связанных с трудом.
    6. Понятие, значение, система принципов трудового права. Характеристика основных принципов трудового права.
    7. Система и особенности источников трудового права. Разграничение полномочий РФ и субъектов РФ в сфере регулирования труда.
    8. Понятие и роль локального правового регулирования труда. Обязательные локальные нормативные акты о труде.
    9. Органы и правила локального нормотворчества в сфере труда.
    10. Граждане-работники – субъекты трудового права.
    11. Работодатели (юридические и физические лица) – субъекты трудового права. Общая характеристика правового статуса работодателей.
    12. Понятие и значение социального партнерства по нормам трудового права. Стороны и представительство сторон социального партнерства в сфере труда.
    13. Уровни, формы и органы социального партнерства в сфере труда. Состав сторон и полномочия Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
    14. Коллективный договор: понятие, значение, стороны и возможное содержание.
    15. Порядок разработки, заключения и регистрация коллективного договора. Срок и сфера его действия.
    16. Правовое регулирование занятости населения в РФ: основные акты и понятия (занятость, занятые граждане, подходящая работа).
    17. Безработные граждане: понятие, порядок регистрации и признания гражданина безработным.
    18. Система и общая характеристика мер социально-правовой защиты временно незанятых и безработных граждан.
    19. Пособие по безработице: назначение, размеры, периоды выплаты (сроки получения).
    20. Понятие, значение, структура и содержание трудового договора: обязательные и дополнительные условия. Недействительность условий трудового договора.
    21. Условие о сроке трудового договора. Срочный трудовой договор: основания и правила установления срока трудового договора. Увольнение по истечении срока трудового договора.
    22. Условие об испытании при приеме на работу по трудовому договору. Результат испытания.
    23. Порядок заключения трудового договора и иное документальное оформление приема на работу. Аннулирование трудового договора.
    24. Гарантии при заключении трудового договора. Законные основания для отказа в приеме на работу. Обжалование отказа в приеме на работу.
    25. Трудовые книжки работников: значение, правовые акты и основные правила ведения. Электронные трудовые книжки. Оформление и выдача трудовой книжки при увольнении работника.
    26. Понятие (признаки) и общие правила переводов на другую работу.
    27. Виды переводов. Постоянные переводы на другую работу.
    28. Временные переводы на другую работу: основания, сроки, правила применения.
    29. Основания и порядок изменения условий трудового договора. Последствия отказа от работы на новых условиях. Перемещение работника.
    30. Отстранение от работы: понятие, основания, правила применения. Последствия незаконного отстранения.
    31. Основания прекращения трудового договора: классификация и общая характеристика.
    32. Прекращение срочного трудового договора.
    33. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию.
    34. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя: классификация оснований, порядок увольнения.
    35. Участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.
    36. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
    37. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных трудовым законодательством правил заключении трудового договора.
    38. Общий порядок оформления прекращения трудового договора.
    39. Понятие персональных данных работника и общие правила при обработке, передаче персональных данных, гарантии их защиты.
    40. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника.